

ФОРМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ НАСТАВНИКОВ

16.04.2025

НАСТАВНИЧЕСТВО ПРЕСТИЖНО ЛИ СЕГОДНЯ?

НИЗКАЯ МОТИВАЦИЯ НАСТАВНИКОВ

согласие на роль
наставника
без энтузиазма
и исполнение своей
роли формально

ДЕФИЦИТ НАСТАВНИКОВ

отсутствие наставников
на ключевых
направлениях из-за
недостаточной выгоды

ОТСУТСТВИЕ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА

недоработанные
программы поддержки
наставников, несмотря
на важность передачи
знаний и опыта



ПОДДЕРЖКА СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА ДЛЯ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА ПРОИЗВОДСВТЕННЫХ РАБОЧИХ

ТЕКУЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

потеря знаний и навыков внутри компании
текучесть кадров из-за недостаточной мотивации
снижение производительности

ПОВЕСТКА

для бизнеса: наставничество сокращает издержки
на подбор и обучение персонала
для государства: повышение качества трудовых ресурсов

ЦЕЛЬ СОЗДАНИЯ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ НАСТАВНИКОВ

службы персонала не должны искать наставников среди рабочих
работники должны добровольно хотеть стать наставниками

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ВНЕДРЕНИЮ ВНУТРИ КОНТУРА КОРПОРАЦИИ

МАТЕРИАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ

премия в 20%
соотношении от первой
зарплаты ученика после
присвоения разряда

ежемесячная надбавка
в 10% от оклада
за наставничество

НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ

наставничество
как обязательный этап
для повышения
по карьерной лестнице

звание «заслуженный
наставник»
с корпоративными
привилегиями

УСЛОВИЯ КОМФОРТНОГО ТРУДА

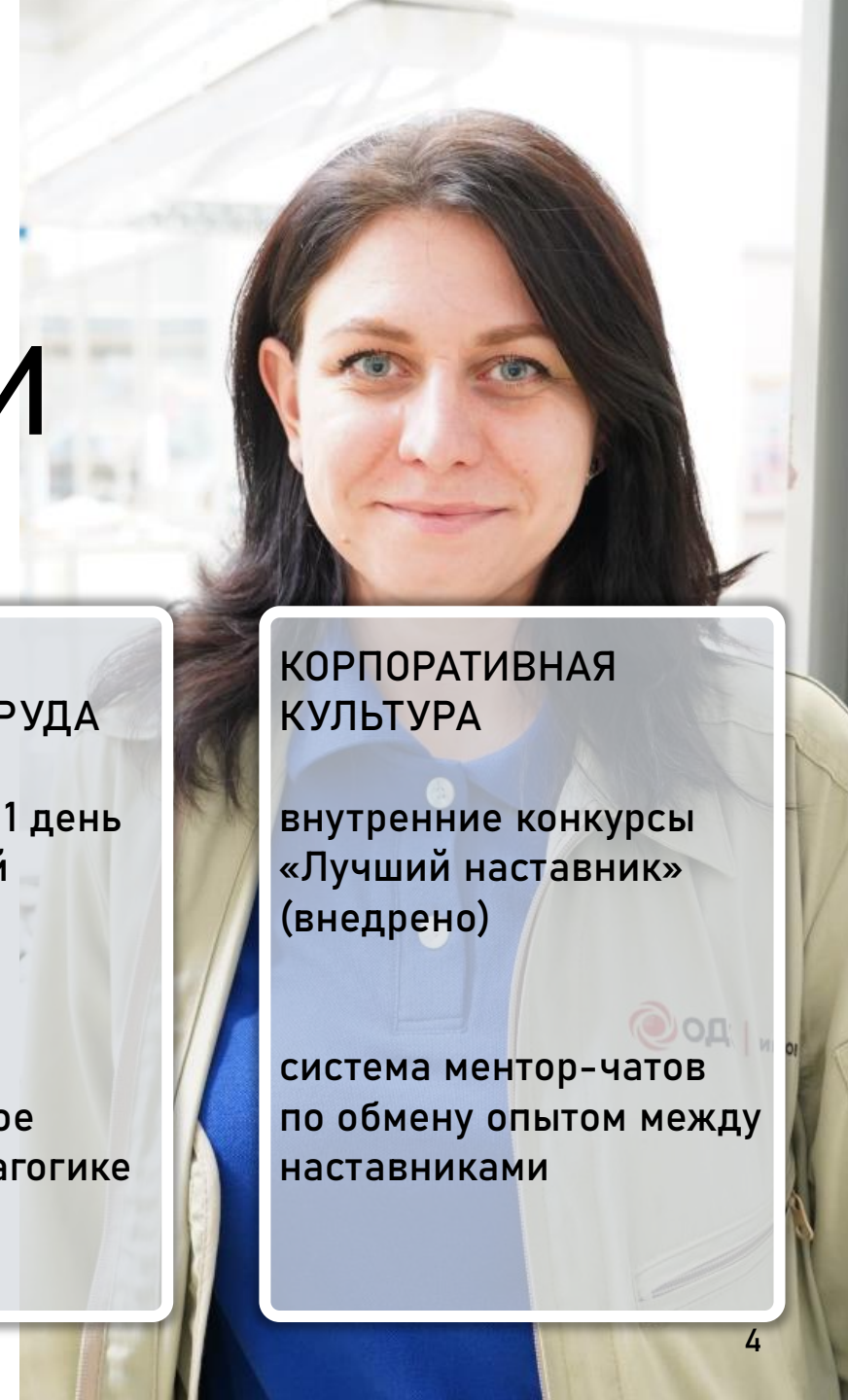
дополнительный 1 день
к отпуску каждый
квартал

дополнительное
профессиональное
обучение по педагогике
и менеджменту

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

внутренние конкурсы
«Лучший наставник»
(внедрено)

система ментор-чатов
по обмену опытом между
наставниками



СТИМУЛИРОВАНИЕ НАСТАВНИКОВ НА УРОВНЕ ГОСУДАРСТВА

НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ

снижение налоговой
нагрузки
для предприятий
с подтвержденными
программами
наставничества

возмещение части
затрат на обучение
наставников

ГРАНТЫ И СУБСИДИИ

пилотные региональные
проекты
с государственным
софинансированием

доплаты наставникам
для учеников,
приходящих
на трудоустройство
с биржи труда

СЕРТИФИКАЦИЯ И СТАТУС

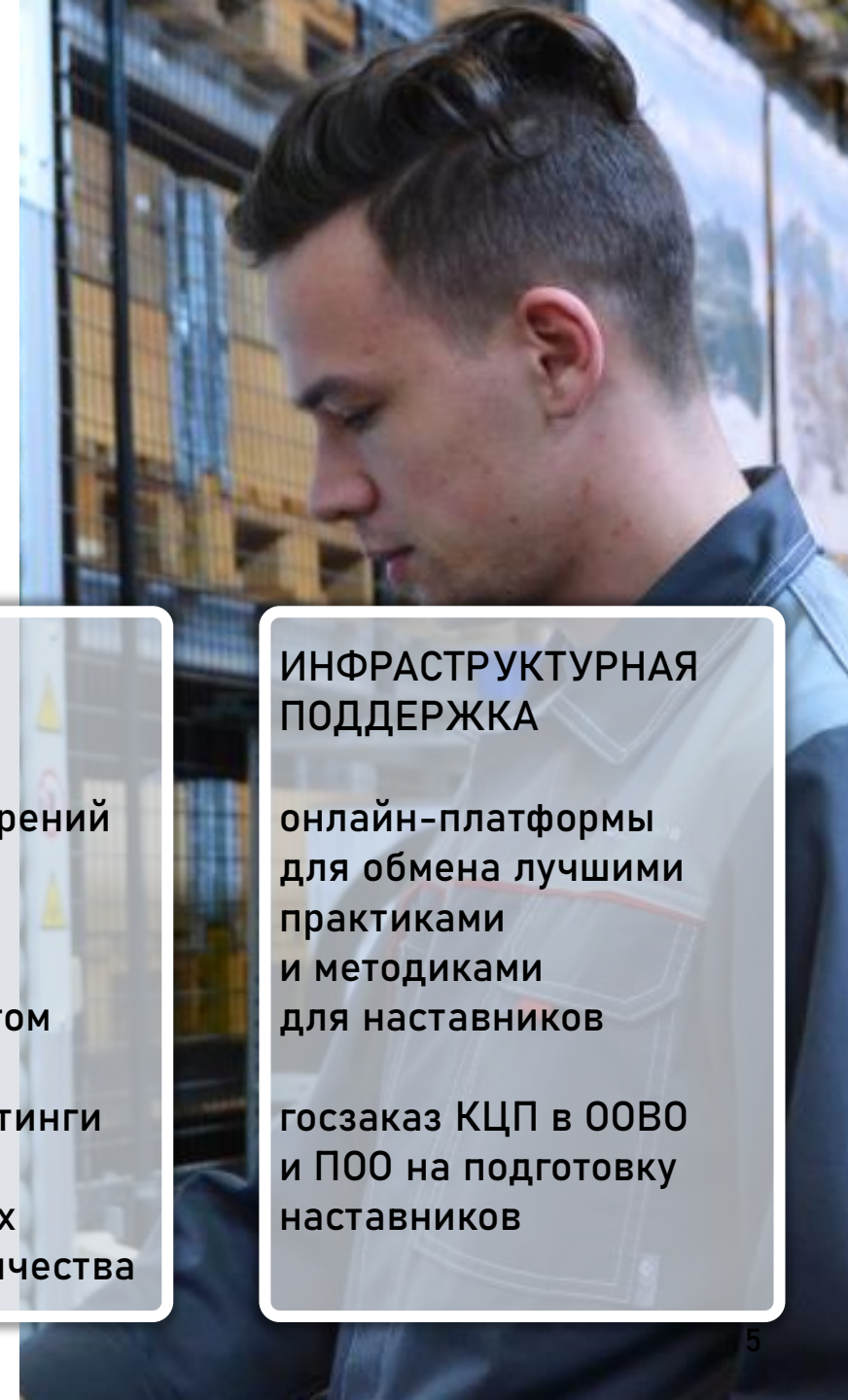
выдача удостоверений
в соответствии
с принятым
государственным
нормативным актом

включение в рейтинги
работодателей,
поддерживающих
систему наставничества

ИНФРАСТРУКТУРНАЯ ПОДДЕРЖКА

онлайн-платформы
для обмена лучшими
практиками
и методиками
для наставников

госзаказ КЦП в ООВО
и ПОО на подготовку
наставников



ИНВЕСТИЦИИ В НАСТАВНИКОВ – ЭТО ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ГОСУДАРСТВА

АЛЕКСЕЙ ЯКОВЛЕВ
и.о. директора ПУЦ АО «ОДК-Климов»

тел.: 8 812 454-72-00
e-mail: ayakovlev@klimov.ru

